

命令ではなく、目的 ミッション で動く

組織の本質が ここにある。

—— 岩田松雄

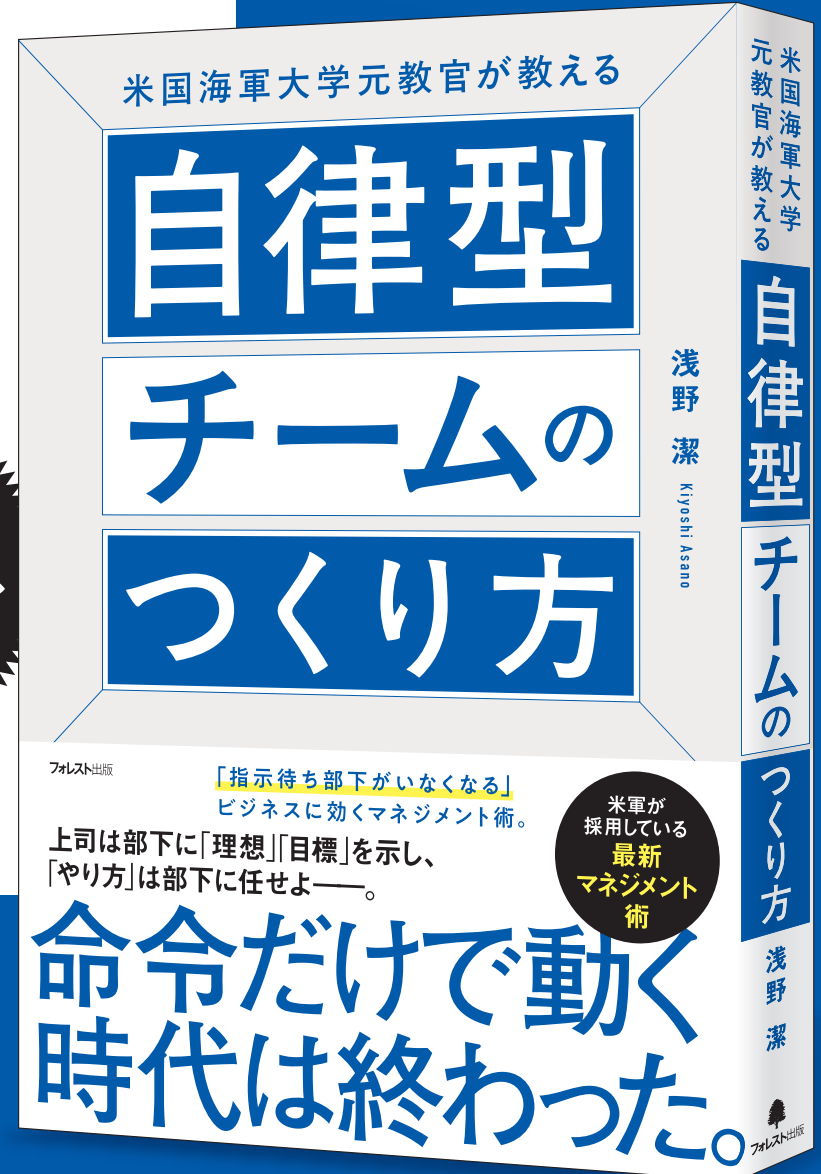
(元スターバックスコーヒージャパンCEO)

最新
メソッド

最新軍事組織マネジメントを
ビジネスの現場に応用した
「自律型チーム」育成法。

『米国海軍大学元教官が教える
自律型チームの作り方』 浅野 潔・著

最新の軍事組織マネジメントに学ぶ、
目的 & 理想を示して、
やり方を委ねるマネジメント



フォレスト出版

最新軍事組織マネジメントを

ビジネスの現場に応用した「自律型チーム」育成法。

上司は部下に
理想目標を示し、



『米国海軍大学元教官が教える
自律型チームの作り方』 浅野 潔・著

フォレスト出版

やり方は

部下に任せよ。

最新
メソッド

「指示待ち部下がいなくなる」

ビジネスに効くマネジメント術。

命令ではなく、**目的** ミッション で動く 組織の本質がここにある。

——岩田松雄 (元スターバックスコーヒージャパンCEO)

最新軍事組織マネジメントを
ビジネスの現場に応用した
「自律型チーム」育成法。

『米国海軍大学元教官が教える
自律型チームの作り方』
浅野 潔・著

 フォレスト出版

最新の軍事組織マネジメントに学ぶ、
目的 & **理想** を示して、
やり方 を委ねるマネジメント

最新
メソッド

上司は部下に 「理想」「目標」を示し、 「やり方」は 部下に任せよ——。

最新
メソッド

最新軍事組織マネジメントを
ビジネスの現場に応用した
「自律型チーム」育成法。

「指示待ち部下がいなくなる」

ビジネスに効くマネジメント術。

「米国海軍大学元教官が教える
自律型チームの作り方」

浅野 潔・著

フォレスト出版